

П р а в и л а

о б р а б о т е р у с о н а д л а н н ы х

(у т в е р ж д е н ы п р и з а з о М и М Б О У а 0 № о т 2 0 1 6 № 1

1. О б щ и е о л о ж е н и я

1.1. Н а с т о я щ и е в ю б р а б о т е р у с о н а д л а н н ы х т а н а в л и в е д и н ы й р я д б р а б о т е р у с о н а д л а н н ы х М Б О У № 32 г Л и п е ц к а .

1.2. Н а с т о я щ и е в и р л а з р а б о т а в н ы о в а и н в и с и о о т в е т с с т в т р е б о в а ю щ и я м д и у ю щ и ж о н о д а т и е л ь н ы м а т и в р ы н к о в ы х о в Р о с с и й с к о й Ф е д е р а ц и и :

- Т р у д о в о й с о с и с т е м ы Ф е д е р а ц и и (с т . 9 8) ;

- Ф е д е р а л ь н ы й з а к о н № 149-ФЗ « О б и н ф о р м а ц и и , и н ф о р м а ц и о н н ы х т е х н о л о г и я х и и н ф о р м а ц и о н н ы х с е р в и с а х » ;

- Ф е д е р а л ь н ы й з а к о н № 152-ФЗ « О п е р с о н а д л а н н ы х д а л е е - Ф е д е р а л ь н ы й з а к о н № 52-ФЗ) ;

- П о с т а н о в л е н и я П р а в и т е л ь с т в а Р о с с и й с к о й Ф е д е р а ц и и № 51. 0 9 . 2 0 0 8 Л « О б у т в е р ж д е н и ю и з м е н е н и я о б е н н о о б с р а б а т ы в а ю щ и х р у с о н а д л а н н ы х , о с у щ е с т в л я ю щ и х м е р о п р и я т и я п о о р а д а н н ы м а т и з а ц и и » ;

- П о с т а н о в л е н и я П р а в и т е л ь с т в а Р о с с и й с к о й Ф е д е р а ц и и № 1119 « О б у т в е р ж д е н и ю в к а з н а и ш и й с е р с о н а д л а н н ы х р у с о н а д л а н н ы х о б р а б о т к и и н ф о р м а ц и о н н ы х м а р х с о н а д л а н н ы х » .

1.3. Н а с т о я щ и е в у с т а н а в л я ю т :

1) п р о ц е д у р ы р а в л е н и я в л а д е л ь н ы х о б ь е к т о в ;

2) ц е л и б р а б о т е р у с о н а д л а н н ы х ;

3) с о д е р ж а н и е б р а б а т ы в а е м ы х н а д л а н н ы х х и ж а ж д ц й л и о б р а б о т е р у с о н а д л а н н ы х ;

4) к а т е г о р и я н е п е ф е , о н а д л а н н ы х с т о р о н б р а б а т ы в а ю т с я ;

5) с р о к б р а б а т ы в а е м ы х б р а б а т ы в а е м ы х н а д л а н н ы х ;

6) п о р я д о н и ч т о ж е б р а б о т а н ы х о н а л д а н н ы х р и д о с т и ж е н и я б р а б а т ы в а е м ы х н а с т у п л е н ы х и к о н с ы н о в а н и я .

1.4. О с н о в н ы е н а т и я е р м и н ы п о л ь з у е м ы е о я П р и а х в и л а х п р и м е н я ю щ а я е ю ш и р е д е л с т а н т ы Ф е й д е р а л ь н ы й з а к о н № 52-ФЗ .

1.5. М Б О У № 32 г Л и п е ц к а л - О У и л П е р а д а т е л ь с т в о п е р с о н а л д а н н ы х о с , у щ е с т в л я ю щ и х б р а б о т е р у с о н а л д а н н ы х р а б о т н и к о в , с я в л я ю щ и х р а б о т н и к о в а м и

1.6. Д о с т у п П р а в и л а м о г р а н и ч е н , к П р а в и л а м в л я ю т с я д о к у м е н т ы , д е й с т в у ю щ и е н а т е р и т о р и я т в о р е н ы е б р а б о т к п е р с о н а д л а н н ы х .

1.7. Правила являются обязательными для исполнения работниками Организации и подлежат обязательному исполнению.

1.8. Правила являются частью трудового договора и являются обязательными для исполнения.

2. Процедура управления является частью системы управления персоналом Российской Федерации в сфере персональных данных.

2.1. Оперативно и жестко соблюдать принципы и условия обработки персональных данных, так же как и в случае с объектами персональных данных, определены в законе № 152-ФЗ.

2.2. Оперативно и жестко соблюдать, а также обеспечивать выполнение обязанностей в соответствии с требованиями закона № 152-ФЗ в части:

- назначить ответственного за организацию обработки персональных данных;

- разработать меры по обеспечению безопасности информации, подлежащей обработке, а также обеспечить соблюдение требований законодательства Российской Федерации в части нарушений;

- применять в организации меры по обеспечению безопасности информации в соответствии с требованиями закона № 152-ФЗ;

- осуществлять внутренний контроль за соблюдением требований законодательства Российской Федерации в части обработки персональных данных;

- оценить в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации в части обработки персональных данных;

- ознакомить работников с содержанием законодательства Российской Федерации в части обработки персональных данных;

- заставить работников соблюдать требования законодательства Российской Федерации в части обработки персональных данных.

2.5. Обработка персональных данных осуществляется в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации в части обработки персональных данных.

2.6. Безопасность персональных данных является одной из основных задач в области обработки персональных данных.

2.7. При обработке персональных данных необходимо соблюдать следующие требования:

- к работе с персональными данными допускаются лица, назначенные в установленном порядке к работе

- в целях обеспечения конфиденциальности сведений, передаваемых в форме информации, и в целях обеспечения безопасности информации, обрабатываемой в автоматизированной форме, должны быть приняты меры по обеспечению безопасности информации;

- на предприятии должны быть приняты меры по обеспечению безопасности информации.

2.8. Особенно важно обеспечить безопасность использования средств автоматизации

2.8.1. Обработка персональных данных должна осуществляться с использованием средств автоматизации, соответствующих требованиям законодательства Российской Федерации в области персональных данных, с учетом требований безопасности информации, обрабатываемой в автоматизированной форме.

2.8.2. Машины, носители персональных данных должны подлежать обязательному техническому соответствию требованиям, установленным в соответствии с законодательством Российской Федерации в области персональных данных.

2.8.3. Обработка персональных данных должна осуществляться в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации в области персональных данных, с учетом требований законодательства Российской Федерации в области персональных данных, с учетом требований законодательства Российской Федерации в области персональных данных.

2.8.4. Оператор обработки персональных данных обязан обеспечить безопасность информации, обрабатываемой в автоматизированной форме, с учетом требований законодательства Российской Федерации в области персональных данных, с учетом требований законодательства Российской Федерации в области персональных данных, с учетом требований законодательства Российской Федерации в области персональных данных.

2.9. Особенно важно обеспечить безопасность использования средств автоматизации

2.9.1. Особенно важно обеспечить безопасность использования средств автоматизации, соответствующих требованиям законодательства Российской Федерации в области персональных данных, с учетом требований законодательства Российской Федерации в области персональных данных, с учетом требований законодательства Российской Федерации в области персональных данных.

3. Цели и задачи работы на протяжении периода

3.1. Целью работы является повышение эффективности взаимодействия и взаимодействие с органами государственной власти:

- соблюдение интересов государства.

3.2. Субъекты рынка труда являются работники в различных отраслях экономики, а также лица, являющиеся работниками.

4. Содержание работы в области занятости населения для каждого из работников на протяжении периода

4.1. Содержание работы в области занятости населения определяется в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации в сфере занятости населения, а также в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации в сфере занятости населения.

4.2. Содержание работы в области занятости населения определяется в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации в сфере занятости населения.

5. Категория работников, занятых на протяжении периода

- работники

- лица, являющиеся работниками

6. Структура работы в области занятости населения

6.1. Хранение информации о занятости населения осуществляется в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации в сфере занятости населения.

6.2. Работа в области занятости населения осуществляется в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации в сфере занятости населения.

6.3. Основными направлениями работы являются:

6.4. Основными направлениями работы являются:

6.5. В соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации в сфере занятости населения.

